

## TALLER COMISIÓN DE IGUALDAD



**Área:** General  
**Modalidad:** Presencial  
**Duración:** 2 h  
**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

- Detectar situaciones de desigualdad y tomar medidas para eliminarlas en su entorno laboral.
- Transmitir valores y actitudes que ayuden a fomentar la igualdad de oportunidades y no discriminación en el trabajo.
- Conocer la fases Plan de Igualdad y funciones de la comisión negociadora.
- Facilitar recursos para la igualdad de oportunidades y no discriminación en el trabajo.

### CONTENIDOS

#### Unidad 1. Contexto social y laboral

- 1.1 Introducción
- 1.2 Concepto de discriminación
- 1.3 Discriminación por razón de sexo

#### Unidad 2. Conceptualización y marco teórico

- 2.1 El sexismo laboral es una forma de violencia
- 2.2 Acoso sexual y acoso por razón de sexo
  - 2.2.1 Acoso sexual
  - 2.2.2 Acoso por razón de sexo
- 2.3 Consecuencias del Acoso (sexual y/o por razón de sexo)
- 2.4 Tipos de acoso en el ámbito laboral

#### Unidad 3. Marco normativo

- 3.1 Introducción
- 3.2. Ámbito legislativo internacional y europeo
- 3.3. Norma Estatal
- 3.4 Negociación Colectiva

#### Unidad 4. La prevención del acoso sexual y/o por razón de sexo

- 4.1 Introducción
- 4.2 Planes de Igualdad
- 4.3 Conceptos de acoso sexual y/o por razón de sexo
- 4.4 Tipos de acoso existentes en el ámbito laboral

#### Unidad 5. Protocolo de prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

- Partes del Protocolo de acoso sexual y/o por razón de sexo
- Denuncia, incidencia o queja. ¿Cómo activarla?

#### Unidad 6. ¿Qué protección tiene la empresa con la persona trabajadora si sufre acoso sexual Y/o por razón de sexo?

- Comisión de prevención del acoso sexual y/o por razón de sexo