

## PREVENCIÓN DE ACOSO



**Área:** General  
**Modalidad:** Presencial  
**Duración:** 30 h  
**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

## OBJETIVOS

El objetivo de esa formación es educar y sensibilizar a las personas sobre cómo reconocer, prevenir y abordar situaciones de acoso en diversos contextos, como el laboral, escolar o social.

## CONTENIDOS

- 1.- Definición y Tipos de Acoso:
  - Identificación y comprensión de las diferentes formas de acoso, como el acoso laboral, acoso escolar, acoso sexual, etc.
  - Definición clara de lo que constituye el acoso y sus manifestaciones.
- 2.- Leyes y Normativas:
  - Conocimiento de las leyes y normativas locales e internacionales relacionadas con la prevención del acoso.
  - Información sobre los derechos y responsabilidades de las personas involucradas en situaciones de acoso.
- 3.- Impacto del Acoso:
  - Exploración de las consecuencias emocionales, psicológicas y físicas del acoso en las víctimas.
  - Análisis del impacto en el entorno laboral, educativo o social.
- 4.- Prevención y Estrategias de Intervención:
  - Desarrollo de habilidades para prevenir situaciones de acoso.
  - Estrategias efectivas de intervención y apoyo a las víctimas y testigos.
- 5.- Cultura Organizacional y Escolar:
  - Fomento de una cultura organizacional o escolar que desaliente el acoso y promueva el respeto y la inclusión.
  - Rol de los líderes y educadores en la creación de un entorno seguro.
- 6.- Comunicación y Empatía:
  - Desarrollo de habilidades de comunicación efectiva para abordar el acoso.
  - Fomento de la empatía y la comprensión hacia las experiencias de las víctimas.
- 7.- Tecnología y Acoso Digital:
  - Concientización sobre el acoso en línea y estrategias para prevenirlo.
  - Uso seguro y ético de la tecnología.
- 8.- Procedimientos y Políticas Internas:
  - Familiarización con los procedimientos y políticas internas de la organización o institución para abordar el acoso.
  - Conocimiento de los recursos disponibles para denunciar y abordar situaciones de acoso.

# BY URBIOLA

## 9.-Workshops y Simulaciones:

- Actividades prácticas, estudios de caso y simulaciones para aplicar los conocimientos adquiridos.
- Desarrollo de habilidades de resolución de conflictos y trabajo en equipo.