

## Medidas para alcanzar la igualdad de las personas LGTBI+ y protocolo de acoso por orientación sexual, identidad sexual y expresión de género



**Área:** General  
**Modalidad:** Presencial  
**Duración:** 3 h  
**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

Fomentar un entorno de trabajo seguro y respetuoso con la dignidad, la libertad individual y los derechos fundamentales de todas las personas que integran nuestra organización.  
Garantizar que cualquier situación discriminatoria se gestione de manera correcta independientemente de la complejidad del caso.

### CONTENIDOS

Definiciones y ejemplos  
Medidas para alcanzar la igualdad de las personas LGTBI  
Supuestos de acoso por orientación sexual, identidad sexual o expresión de género  
Factores de riesgo  
Propuestas preventivas  
Procedimientos de actuación:  
A.- Cuando la persona denunciante y la denunciada pertenecen a la plantilla de la empresa.  
B.- Cuando la persona denunciante no es plantilla de la empresa (por ejemplo, sociedades del grupo, empresas subcontratadas y/o empresas de prestación de servicios) y la denunciada es plantilla de la empresa.  
C. Cuando la persona denunciante es plantilla de la empresa y la persona denunciada no es plantilla la empresa (por ejemplo, sociedades del grupo, empresas subcontratadas y/o empresas de prestación de servicios).  
D. Cuando la persona denunciante es plantilla de la empresa y la persona denunciada es cliente de la empresa.  
¿Qué hacer cuando ninguna de las partes pertenece a la plantilla de la empresa?  
Principios que debe contemplar el procedimiento  
Medidas cautelares