

PLAN DE IGUALDAD VOLUNTARIO, SENSIBILIZACIÓN, ACUTACIÓN CON PROTOCOLOS Y DIVERSIDAD



Área: General
Modalidad: Presencial
Duración: 4 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Promover la igualdad de género y diversidad en la empresa.
Sensibilizar sobre sesgos y estereotipos.
Capacitar en la prevención y actuación frente a discriminación o acoso.
Fomentar una cultura inclusiva.

CONTENIDOS

Introducción y Marco Normativo

Contexto legal y conceptos clave: igualdad, diversidad, discriminación.
Importancia del Plan de Igualdad, incluso de forma voluntaria.
Elaboración de un Plan de Igualdad

Diagnóstico inicial.
Objetivos y medidas.
Indicadores de seguimiento.
Sensibilización y Diversidad

Taller práctico: identificación de sesgos inconscientes.
Beneficios de la diversidad en el entorno laboral.
Protocolos de Actuación

Prevención y actuación ante casos de discriminación o acoso.
Implementación de protocolos: pasos clave.
Cierre y Buenas Prácticas

Ejemplos reales de éxito.
Resolución de dudas y compromiso de acción.