

Plan de igualdad, sensibilización. Actuación con los protocolos y diversidad



Área: General
Modalidad: Presencial
Duración: 7 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Sensibilizar sobre la importancia de la igualdad y la diversidad en el ámbito laboral.
Promover la implementación efectiva del Plan de Igualdad en la organización.
Capacitar en protocolos de actuación frente al acoso y la discriminación.
Fomentar una cultura inclusiva, que valore la diversidad y elimine los sesgos y actitudes discriminatorias.
Garantizar el conocimiento del marco legal y de los derechos y deberes en materia de igualdad.

CONTENIDOS

- 1.- Introducción a la igualdad y diversidad:
 - ☐ Conceptos clave: Igualdad de oportunidades, discriminación directa e indirecta, brecha de género.
 - ☐ Marco legal: Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres y normativa relacionada.
- 2.- Plan de Igualdad en la organización:
 - ☐ Definición, objetivos y estructura del Plan de Igualdad.
 - ☐ Medidas específicas en los ámbitos de reclutamiento, desarrollo profesional, conciliación y prevención del acoso.
- 3.- Sensibilización en diversidad:
 - ☐ Tipos de diversidad (género, edad, cultura, orientación sexual, capacidades diferentes, etc.).
 - ☐ Sesgos inconscientes y cómo gestionarlos.
- 4.- Protocolos de actuación:
 - ☐ Introducción a los protocolos contra el acoso laboral, sexual y por razón de género.
 - ☐ Procedimientos de actuación: denuncia, investigación y resolución.
 - ☐ Derechos y deberes de los trabajadores y la organización en el marco de los protocolos.
- 5.- Herramientas para la implementación:
 - ☐ Ejercicios prácticos de análisis y resolución de casos.
 - ☐ Comunicación inclusiva: lenguaje y prácticas que fomenten el respeto y la diversidad.
 - ☐ Evaluación y seguimiento del impacto de las medidas adoptadas.