

Formación en Procesos de Selección y Contratación con Perspectiva de Género



Área: General
Modalidad: Presencial
Duración: 4 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Sensibilizar al personal encargado de la selección y contratación sobre la importancia de aplicar la perspectiva de género en los procesos de recursos humanos.

Brindar herramientas conceptuales y prácticas para identificar y eliminar sesgos de género en todas las etapas del proceso de selección.

Fomentar la equidad y la inclusión en el ámbito laboral mediante la implementación de directrices y procedimientos con enfoque de género.

Contribuir a la construcción de organizaciones más justas, equitativas y diversas, promoviendo una cultura organizacional inclusiva.

CONTENIDOS

Módulo I: Marco Conceptual sobre la Perspectiva de Género

Definición de género y perspectiva de género.

Desigualdades estructurales y su impacto en el empleo.

Normativas nacionales e internacionales sobre igualdad de género.

Estereotipos de género y su influencia en el ámbito laboral.

Módulo II: Fases para la Incorporación de la Perspectiva de Género en un Proceso de Selección y Contratación

Diagnóstico del proceso de selección actual.

Revisión y rediseño de descripciones de puesto sin sesgos.

Redacción de ofertas laborales con lenguaje inclusivo.

Evaluación de CVs y entrevistas desde un enfoque de igualdad.

Indicadores para el seguimiento y mejora continua.



Módulo III: Directrices Fundamentales para Implementar la Perspectiva de Género en la Empresa

Políticas internas con enfoque de género.

Capacitación continua del personal en igualdad.

Herramientas de auditoría de género en recursos humanos.

Estrategias para prevenir la discriminación y promover la inclusión.