

PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE CONDUCTAS INADECUADAS EN EL ENTORNO LABORAL



Área: General
Modalidad: Teleformación
Duración: 25 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

CÓDIGO

690

OBJETIVOS

Comprender los conceptos básicos en torno a la igualdad de género, identificando estereotipos, roles y situaciones de desigualdad presentes en el entorno laboral.

Fomentar una cultura empresarial igualitaria, basada en principios de equidad, respeto y no discriminación, como eje de la responsabilidad social corporativa.

Reconocer y prevenir situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo, así como conocer las medidas legales y organizativas para su erradicación.

Sensibilizar sobre el acoso psicológico en el ámbito laboral (mobbing), entendiendo sus consecuencias y las vías de actuación.

Proporcionar herramientas para abordar la violencia de género desde la empresa, tanto en la detección como en el acompañamiento y apoyo a las trabajadoras afectadas.

Promover entornos laborales seguros, inclusivos y comprometidos con la igualdad, tanto para prevenir como para actuar ante cualquier forma de violencia o discriminación.

CONTENIDOS

1. Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Conceptos en torno a la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Cultura empresarial igualitaria

2. Acoso sexual y acoso por razón de sexo

Acoso sexual y acoso por razón de sexo

Medidas para la erradicación del acoso sexual y del acoso por razón de sexo

El acoso psicológico en el trabajo: mobbing

3. VIOLENCIA DE GENERO DESDE EL AMBITO EMPRESARIAL

Introducción

Información esencial sobre la violencia de género

¿Qué puede hacer mi empresa?

Para las trabajadoras: si piensas que te está pasando a ti