

PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IGUALDAD EL ENTORNO LABORAL



Área: General
Modalidad: Teleformación
Duración: 3 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Comprender los conceptos básicos en torno a la igualdad de género, identificando estereotipos, roles y situaciones de desigualdad presentes en el entorno laboral.

Fomentar una cultura empresarial igualitaria, basada en principios de equidad, respeto y no discriminación, como eje de la responsabilidad social corporativa.

Reconocer y prevenir situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo, así como conocer las medidas legales y organizativas para su erradicación.

Sensibilizar sobre el acoso psicológico en el ámbito laboral (mobbing), entendiendo sus consecuencias y las vías de actuación.

Proporcionar herramientas para abordar la violencia de género desde la empresa, tanto en la detección como en el acompañamiento y apoyo a las trabajadoras afectadas.

Promover entornos laborales seguros, inclusivos y comprometidos con la igualdad, tanto para prevenir como para actuar ante cualquier forma de violencia o discriminación.

Reflexionar acerca de los delitos de odio, así como valorar posibles soluciones contra la discriminación. Sensibilizar sobre la existencia, detección y prevención de los delitos de odio relacionados con la LGTBIfobia.

Reflexionar acerca de la importancia de visibilizar y normalizar la diversidad existente en la sociedad.

Estudiar las amenazas y la vulnerabilidad que rodea a la comunidad LGTBI y saber cómo identificar las mismas para poder crear nuevos recursos o aprovechar los ya existentes.

Adquirir conocimientos específicos acerca de la necesaria cooperación de la sociedad y de cada una de las personas que la componen, en favor de la igualdad.

CONTENIDOS

1. Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres
Conceptos en torno a la igualdad efectiva de mujeres y hombres
Cultura empresarial igualitaria
2. Acoso sexual y acoso por razón de sexo
Acoso sexual y acoso por razón de sexo
Medidas para la erradicación del acoso sexual y del acoso por razón de sexo
El acoso psicológico en el trabajo: mobbing
3. Garantía de los derechos de las personas LGTBI
Introducción a la diversidad
Un mundo plural
Los delitos de odio
Concepto de discriminación

BY URBIOLA

La LGTBfobia
La lucha por la igualdad y los derechos de las personas LGTBI
Análisis del riesgo y prevención
Concepto de prevención
Construcción de necesidades y de problemas
Factores de riesgo y de protección
Estrategias de sensibilización
Favorecer igualdad en los diferentes contextos
Favorecer la comunicación inclusiva
Lenguaje inclusivo
Comunicación no verbal
Visibilización y medidas necesarias
Resumen