

## LIDERAZGO Y COHESIÓN DE EQUIPOS



**Área:** Formación  
**Modalidad:** Presencial  
**Duración:** 10 h  
**Precio:** 130.00€

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

- Desarrollar el conjunto de actitudes, habilidades y el conjunto de herramientas que necesitan para liberar el talento y la capacidad de sus equipos y alcanzar las máximas prioridades de la organización por parte de los líderes.
- Generar confianza e influencia.
- Definir el propósito del equipo y las funciones clave.
- Crear la conexión estratégica del trabajo del equipo con los objetivos de la organización.
- Conectar el trabajo del equipo con el modelo de negocio de la institución.

#### OBJETIVO SESIÓN I

Conocer el verdadero potencial transformador que tienes, desde una perspectiva de cambio de actitud, habilidades y comportamientos que se traducen en liderar de una manera efectiva.

#### OBJETIVO SESION II

Liderar en un entorno VUCA (Volátil, Incierto, Complejo y Ambiguo), descripción de un entorno de LOCURA CONTEXTUAL, cómo son hoy las cosas en las organizaciones y en el mundo.

### CONTENIDOS

#### SESIÓN I

- ① Es imposible liderar a otros si antes no te has liderado a ti mismo.
- ② Auto-liderazgo emocional
- ③ Estamos en un nuevo contexto de aprendizaje
- ④ Podemos aprender técnicas para mejorar nuestra influencia, pero no es técnica
- ⑤ El Centro, estado interno de máximo potencial para influir en tu equipo y genera cambios +
- ⑥ ¿Por qué impulsar la cultura del feed-back?. El feedback como constante hoy. La comunicación genera realidad. ¿Qué realidad se está generando en tu institución?
- ⑦ Normas, límites y valores corporativos
- ⑧ Funciones y responsabilidades reales de un equipo
- ⑨ Grupo vs equipo
- ⑩ Dinámicas

#### SESIÓN II

- ① VUCA es Locura y que la decisión de cómo lo enfrentamos reside en las emociones porque la pregunta de fondo es cómo te sientes en VUCA.
- ② ¿Qué le digo a mi equipo ahora, otro cambio? ¿cómo lo hago?
- ③ ¿Dónde queda mi credibilidad si no les puedo dar certeza y claridad exacta de lo que tenemos que hacer. ¿cómo motivo a mi equipo?
- ④ ¿Cómo liderar VUCA? Variables importantes y respuestas al entorno VUCA

# BY URBIOLA

- ⑤ ¿Conozco las necesidades y motivaciones de cada persona de mi equipo?
- ⑥ Normas, límites y valores
- ⑦ Comunicación, reconocimiento y recompensa como factor motivacional de equipos
- ⑧ Dinámicas