

LIDERAZGO TRANSFORMADOR Y COHESIÓN DE EQUIPOS (Sesion I)



Área: General
Modalidad: Presencial
Duración: 8 h
Precio: 104.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Objetivos

- Adquirir la dimensión de un liderazgo efectivo
 - Desarrollar el conjunto de actitudes, habilidades y el conjunto de herramientas que necesitan para liberar el talento y la capacidad de sus equipos y alcanzar las máximas prioridades de la Theresia por parte de los líderes.
 - Generar confianza e influencia.
 - Crear la conexión estratégica del trabajo del equipo con los objetivos de la organización.
 - Trabajar con las personas, con un estilo de liderazgo ajustado a sus necesidades.
 - Iniciar procesos de coaching, formales e informales, con las personas y los equipos, para ayudarles a su darse cuenta (procesos en los que están involucrados y cómo están decidiendo hacer para conseguir los resultados actuales).
 - Utilizar el feedback, para aumentar la conciencia de grupo, o para reinterpretar la realidad de una manera más útil. Utilizar distintos tipos de feedback, según las necesidades detectadas en las personas o el equipo.
 - Trabajar con las distintas perspectivas perceptivas y ayudar a las personas, a que puedan tenerlas.
 - Identificar las barreras del aprendizaje. Hacer preguntas poderosas.
- Escuchar, para que las personas alcancen el autoapoyo.
Dinamizar el equipo de trabajo, para que puedan realizar aprendizajes juntos.

CONTENIDOS

El objetivo principal de esta primera sesión es conocer el verdadero potencial transformador que tienes, desde una perspectiva de cambio de actitud, habilidades y comportamientos que se traducen en liderar, escuchar, observar y dar feedback de una manera efectiva.

Programa del Módulo

- ① Estilos de liderazgo para dirigir equipos de alto rendimiento.
- ② Autodiagnóstico y ajuste de los estilos de liderazgo, según situaciones y madurez de los equipos de trabajo.
- ③ Habilidades de coaching para el desarrollo y la transformación de equipos:
- ④ Atención, presencia y observación
- ⑤ Habilidades para dialogar Escuchar
 - El arte de hacer de preguntas • Dar feedback
- ⑥ La puesta en práctica de la Atención y Observación. • El observador asociado y disociado • Las distintas posiciones perceptivas • Observación de conductas
- ⑦ Dinámicas