

## LIDERAZGO TRANSFORMADOR Y COHESIÓN DE EQUIPOS (Sesion I)



**Área:** General  
**Modalidad:** Presencial  
**Duración:** 8 h  
**Precio:** 104.00€

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

#### Objetivos

- Adquirir la dimensión de un liderazgo efectivo
  - Desarrollar el conjunto de actitudes, habilidades y el conjunto de herramientas que necesitan para liberar el talento y la capacidad de sus equipos y alcanzar las máximas prioridades de la Theresia por parte de los líderes.
  - Generar confianza e influencia.
  - Crear la conexión estratégica del trabajo del equipo con los objetivos de la organización.
  - Trabajar con las personas, con un estilo de liderazgo ajustado a sus necesidades.
  - Iniciar procesos de coaching, formales e informales, con las personas y los equipos, para ayudarles a su darse cuenta (procesos en los que están involucrados y cómo están decidiendo hacer para conseguir los resultados actuales).
  - Utilizar el feedback, para aumentar la conciencia de grupo, o para reinterpretar la realidad de una manera más útil. Utilizar distintos tipos de feedback, según las necesidades detectadas en las personas o el equipo.
  - Trabajar con las distintas perspectivas perceptivas y ayudar a las personas, a que puedan tenerlas.
  - Identificar las barreras del aprendizaje. Hacer preguntas poderosas.
- Escuchar, para que las personas alcancen el autoapoyo.  
Dinamizar el equipo de trabajo, para que puedan realizar aprendizajes juntos.

### CONTENIDOS

El objetivo principal de esta primera sesión es conocer el verdadero potencial transformador que tienes, desde una perspectiva de cambio de actitud, habilidades y comportamientos que se traducen en liderar, escuchar, observar y dar feedback de una manera efectiva.

#### Programa del Módulo

- ① Estilos de liderazgo para dirigir equipos de alto rendimiento.
- ② Autodiagnóstico y ajuste de los estilos de liderazgo, según situaciones y madurez de los equipos de trabajo.
- ③ Habilidades de coaching para el desarrollo y la transformación de equipos:
- ④ Atención, presencia y observación
- ⑤ Habilidades para dialogar Escuchar
  - El arte de hacer de preguntas • Dar feedback
- ⑥ La puesta en práctica de la Atención y Observación. • El observador asociado y disociado • Las distintas posiciones perceptivas • Observación de conductas
- ⑦ Dinámicas