

LIDERAZGO TRANSFORMADOR Y COHESIÓN DE EQUIPOS (Sesión 2)



Área: General
Modalidad: Presencial
Duración: 8 h
Precio: 104.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Objetivos Genéricos

- Adquirir la dimensión de un liderazgo efectivo
- Desarrollar el conjunto de actitudes, habilidades y el conjunto de herramientas que necesitan para liberar el talento y la capacidad de sus equipos y alcanzar las máximas prioridades de la Theresia por parte de los líderes.
- Generar confianza e influencia.
- Crear la conexión estratégica del trabajo del equipo con los objetivos de la organización.
- Trabajar con las personas, con un estilo de liderazgo ajustado a sus necesidades.
- Iniciar procesos de coaching, formales e informales, con las personas y los equipos, para ayudarles a su darse cuenta (procesos en los que están involucrados y cómo están decidiendo hacer para conseguir los resultados actuales).
- Utilizar el feedback, para aumentar la conciencia de grupo, o para reinterpretar la realidad de una manera más útil. Utilizar distintos tipos de feedback, según las necesidades detectadas en las personas o el equipo.
- Trabajar con las distintas perspectivas perceptivas y ayudar a las personas, a que puedan tenerlas.
- Identificar las barreras del aprendizaje. Hacer preguntas poderosas.
Escuchar, para que las personas alcancen el autoapoyo.
Dinamizar el equipo de trabajo, para que puedan realizar aprendizajes juntos.

Objetivos de la sesión

Liderar en un entorno de organización donde la comunicación es un elemento clave para generar mayores niveles de confianza entre los departamentos.
Practicar la importancia de realizar preguntas poderosas que hacen cambiar. Amplian conciencia y responsabilidad.

CONTENIDOS

- ① El modelo de comunicación.
- ② La comunicación verbal y no verbal. El acompasamiento.
- ③ Cómo hacer preguntas poderosas que amplíen conciencia y responsabilidad
- ④ Práctica guiada para hacer preguntas poderosas
 - Calificadores Universales, limitantes y Generales.
 - Modales de Imposibilidad y Necesidad
 - Distinciones
 - Omisiones
 - Supresiones, etc
- ⑤ Dinámicas