

LIDERAZGO TRANSFORMADOR Y COHESIÓN DE EQUIPOS (sesión 3)



Área: General Modalidad: Presencial Duración: 8 h Precio: 104.00€ Curso Bonificable Contactar Recomendar Matricularme

OBJETIVOS

- •Adquirir la dimensión de un liderazgo efectivo
- Desarrollar el conjunto de actitudes, habilidades y el conjunto de herramientas que necesitan para liberar el talento y la capacidad de sus equipos y alcanzar las máximas prioridades de la Theresia por parte de los líderes.
- •Generar confianza e influencia.
- •Crear la conexión estratégica del trabajo del equipo con los objetivos de la organización.
- •Trabajar con las personas, con un estilo de liderazgo ajustado a sus necesidades.
- •Iniciar procesos de coaching, formales e informales, con las personas y los equipos, para ayudarles a su darse cuenta (procesos en los que están involucrados y cómo están decidiendo hacer para conseguir los resultados actuales).
- •Utilizar el feedback, para aumentar la conciencia de grupo, o para reinterpretar la realidad de una manera más útil. Utilizar distintos tipos de feedback, según las necesidades detectadas en las personas o el equipo.
- •Trabajar con las distintas perspectivas perceptivas y ayudar a las personas, a que puedan tenerlas.
- •Identificar las barreras del aprendizaje. Hacer preguntas poderosas.

Escuchar, para que las personas alcancen el autoapoyo.

Dinamizar el equipo de trabajo, para que puedan realizar aprendizajes juntos.

CONTENIDOS

①Tipos de Escucha.

②Practicar los tipos de escucha: • Downloading • Open mind • Open heart • Open will

③El Feedback para el desarrollo y la transformación de personas y equipos. Practicar para dar distintos tipos de feedback ④Proceso de Coaching y El método GROW.

Los principios del coaching.

©Coaching en equipos de trabajo.

• El equipo alto rendimiento y gestión del talento + Barreras para el aprendizaje en equipo

@Dinámicas