

LIDERAZGO TRANSFORMADOR Y COHESIÓN DE EQUIPOS (sesión 3)



Área: General
Modalidad: Presencial
Duración: 8 h
Precio: 104.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

- Adquirir la dimensión de un liderazgo efectivo
 - Desarrollar el conjunto de actitudes, habilidades y el conjunto de herramientas que necesitan para liberar el talento y la capacidad de sus equipos y alcanzar las máximas prioridades de la Theresia por parte de los líderes.
 - Generar confianza e influencia.
 - Crear la conexión estratégica del trabajo del equipo con los objetivos de la organización.
 - Trabajar con las personas, con un estilo de liderazgo ajustado a sus necesidades.
 - Iniciar procesos de coaching, formales e informales, con las personas y los equipos, para ayudarles a su darse cuenta (procesos en los que están involucrados y cómo están decidiendo hacer para conseguir los resultados actuales).
 - Utilizar el feedback, para aumentar la conciencia de grupo, o para reinterpretar la realidad de una manera más útil. Utilizar distintos tipos de feedback, según las necesidades detectadas en las personas o el equipo.
 - Trabajar con las distintas perspectivas perceptivas y ayudar a las personas, a que puedan tenerlas.
 - Identificar las barreras del aprendizaje. Hacer preguntas poderosas.
- Escuchar, para que las personas alcancen el autoapoyo.
Dinamizar el equipo de trabajo, para que puedan realizar aprendizajes juntos.

CONTENIDOS

- ① Tipos de Escucha.
- ② Practicar los tipos de escucha: • Downloading • Open mind • Open heart • Open will
- ③ El Feedback para el desarrollo y la transformación de personas y equipos. Practicar para dar distintos tipos de feedback
- ④ Proceso de Coaching y El método GROW.
Los principios del coaching.
- ⑤ Coaching en equipos de trabajo.
 - El equipo alto rendimiento y gestión del talento + Barreras para el aprendizaje en equipo
- ⑥ Dinámicas