

## LIDERAZGO



**Área:** General  
**Modalidad:** Presencial  
**Duración:** 25 h  
**Precio:** Consultar

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

## OBJETIVOS

- Cómo desarrollar habilidades y competencias para crear y dirigir equipos cohesionados y efectivos.
- Qué aportación debe realizar cómo líder del equipo para que su trabajo sea rentable y así se perciba por su organización y las personas bajo su responsabilidad.
- Cuáles son las claves que el líder del equipo debe tener en cuenta para construir un equipo solvente, estable y eficaz.
- Qué "trabajos" y roles desarrolla un líder eficaz y con qué finalidad.
- Cuáles son los criterios que tiene que desarrollar y transmitir un líder.
- Qué rutinas de trabajo distinguen a los líderes eficaces.
- Cómo "vencer" la soledad del líder a la hora de tomar determinadas decisiones.
- Cuáles son los diferentes estilos para el ejercicio del liderazgo y cuándo es más conveniente utilizar unos que otros.
- Cómo gestionar los objetivos de forma que se conviertan en un acicate y ayuden a dirigir los esfuerzos en la misma. Cómo mejorar las habilidades de los componentes del equipo para facilitar la gestión del cambio, adaptación a los roles, negociación y gestión de los conflictos.
- Cuáles son las claves de la motivación de las personas.
- Cómo mejorar la comunicación con el equipo.
- Cómo planificar un proyecto de equipo y cómo gestionar sus plazos de realización.
- Cómo cambiar inercias poco satisfactorias en los equipos ya creados

## CONTENIDOS

MÓDULO 1. Introducción: por qué liderar y cómo gestionar equipos eficaces.

MÓDULO 2. Qué es un equipo capaz

MÓDULO 3. Liderazgo: el rol del líder

MÓDULO 4. La visión del líder

MÓDULO 5. El trabajo del líder

MÓDULO 6. Autoconocimiento y autogestión del líder

MÓDULO 7. Estilos de liderazgo

MÓDULO 8. Claves para la gestión del equipo. La organización

MÓDULO 9. Alineación de objetivos del equipo

# BY URBIOLA

MÓDULO 10. La motivación de las personas del equipo

MÓDULO 11. Claves de la comunicación del líder

MÓDULO 12. Transformando el equipo